

УТВЕРЖДЕНЫ

на заседании кафедры трудового права

Протокол № 1 от 30 августа 2022 г.

Зав. кафедрой МФ Ерохина Т.В.

**Тематика курсовых работ
по дисциплине «Трудовое право»**

для направления подготовки 40.03.01 Юриспруденция

1. Понятие, цели, задачи и предмет трудового права.
2. Трудовое право как отрасль в системе российского права.
3. Сфера действия трудового права.
4. Функции трудового права.
5. Метод трудового права и его особенности.
6. Договорное регулирование как особенность метода трудового права.
7. Соотношение трудового права и смежных с ним отраслей права.
8. Система трудового права Российской Федерации.
9. Принципы трудового права России.
10. Свобода труда и трудового договора в Российской Федерации.
11. Защита от дискриминации в трудовых отношениях.
12. Гендерное равенство в трудовом праве.
13. Юридические гарантии права на труд.
14. Источники трудового права.
15. Правовое регулирование труда в субъектах Российской Федерации.
16. Международно-правовое регулирование труда в системе российского права.
17. Сравнительный анализ международно-правового и российского трудового права по отдельным институтам.
18. Локальное регулирование труда.
19. Разграничение компетенции органов государственной власти РФ и субъектов РФ в области регулирования труда.
20. Особенности законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
21. Общее и специальное законодательство о труде.
22. Судебная практика и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений.
23. Субъекты трудового права России: общая характеристика и классификация.
24. Граждане (работники) как субъекты трудового права.
25. Работодатели как субъекты трудового права.
26. Нетипичные работодатели.

27. Особенности регулирования труда у работодателей – физических лиц.
28. Правовое положение профсоюзов в сфере труда.
29. Защитная функция профсоюзов и ее реализация в нормах трудового права РФ.
30. Трудовое правоотношение: понятие, стороны, содержание. Отличие от гражданских правоотношений связанных с выполнением работ, оказанием услуг.
31. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны, органы социального партнерства.
32. Стороны и представительство сторон социального партнерства в сфере труда.
33. Формы социального партнерства в сфере труда.
34. Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
35. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений: состав, порядок формирования, компетенция.
36. Коллективные договоры и их роль в условиях рыночной экономики.
37. Коллективные договоры в организациях: понятие, значение, содержание.
38. Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений и иные формы социального партнерства на примере конкретной организации, объединения работодателей.
39. Исторический опыт и значение коллективного договора в России.
40. Коллективные соглашения по социально-трудовым вопросам.
41. Коллективные соглашения на отдельных уровнях системы социального партнерства (федеральном, отраслевом, в субъектах РФ, в муниципальных образованиях).
42. Правовое регулирование занятости населения в Российской Федерации: основные акты и основные понятия.
43. Международно-правовое регулирование занятости населения. Система органов содействия занятости.
44. Гарантии государства в области занятости населения.
45. Регистрация и признание гражданина безработным: международно-правовое регулирование и законодательство РФ.
46. Меры социально-правовой защиты временно незанятых и безработных граждан.
47. Пособие по безработице.
48. Профессиональная подготовка и переобучение безработных граждан.
49. Трудовой договор: понятие, значение, стороны, содержание.
50. Содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора и их характеристика.
51. Понятие и классификация видов трудового договора. Общая характеристика видов трудового договора.

52. Срочные трудовые договоры.
53. Характеристика отдельных видов (случаев) срочного трудового договора.
54. Атипичные трудовые договоры.
55. Порядок заключения трудового договора и оформления приема на работу.
56. Цифровизация оформления приема на работу.
57. Электронные трудовые книжки.
58. Испытание при приеме на работу.
59. Понятие и виды переводов на другую работу.
60. Обоснованное изменение условий трудового договора.
61. Отстранение от работы: понятие, виды, правила отстранения.
62. Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора. Оформление увольнения.
63. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
64. Общая характеристика оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
65. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника.
66. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника.
67. Специальные (дополнительные) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
68. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
69. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил при приеме на работу.
70. Аттестация работников по трудовому праву. Характеристика отдельных видов (случаев аттестации).
71. Юридические гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Последствия незаконного (необоснованного) увольнения.
72. Участие выборного профсоюзного органа в решении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.
73. Дополнительные юридические гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.
74. Правовая защита персональных данных работника. Локальное регулирование защиты персональных данных работника.
75. Правовое понятие и виды рабочего времени.
76. Сокращенное рабочее время и правила его применения.
77. Неполное рабочее время. Обязанности работодателя по применению неполного рабочего времени.
78. Режим рабочего времени: понятие и виды. Локальное нормативное и договорное регулирование режима работы.
79. Характеристика отдельных видов режима рабочего времени.

80. Понятие и виды отпусков по трудовому праву.
81. Ежегодные отпуска.
82. Дополнительные отпуска и их виды.
83. Понятие оплаты труда и методы ее правового регулирования.
84. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.
85. Минимальный размер оплаты труда как основная государственная гарантия достойной оплаты труда.
86. Тарифные системы оплаты труда.
87. Тарифные системы оплаты труда работников бюджетной сферы (единые, отраслевые).
88. Формы и системы заработной платы.
89. Порядок и сроки выплаты заработка в организации. Ответственность за нарушение сроков оплаты труда.
90. Стимулирующие выплаты работникам. Виды стимулирующих выплат и их общая характеристика.
91. Локальное регулирование стимулирующих выплат в организации.
92. Премирование и виды премий работникам.
93. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы.
94. Ограничение удержаний из заработной платы.
95. Исчисление средней заработной платы по трудовому праву РФ.
96. Гарантии и компенсации работникам по трудовому праву России.
97. Гарантийные выплаты и доплаты по трудовому праву.
98. Компенсационные выплаты по трудовому праву.
99. Служебные командировки в пределах РФ. Правовое регулирование служебных командировок.
100. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
101. Понятие и правовые методы обеспечения трудовой дисциплины.
102. Правовое регулирование трудового распорядка организации.
103. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды.
104. Общая дисциплинарная ответственность работников и порядок ее применения.
105. Специальная дисциплинарная ответственность по трудовому праву РФ.
106. Понятие и условия материальной ответственности сторон трудового договора.
107. Материальная ответственность работодателя перед работником: понятие, основания и правила применения.
108. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, и ее виды.
109. Полная материальная ответственность работников: понятие, случаи применения.
110. Полная материальная ответственность работников на основании договоров об индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

111. Правовое регулирование охраны труда.
112. Право работника на охрану труда и его юридические гарантии.
113. Характеристика отдельных подинститутов охраны труда.
114. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
115. Материальное обеспечение работников и членов их семей при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании.
116. Правовое регулирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.
117. Ученический договор.
118. Правовое регулирование труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
119. Правовое регулирование труда несовершеннолетних.
120. Правовое регулирование труда руководителя организации.
121. Правовое регулирование труда лиц, работающих по совместительству.
122. Правовое регулирование труда временных и сезонных работников.
123. Правовое регулирование труда лиц, работающих вахтовым методом.
124. Правовое регулирование труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
125. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей-физических лиц.
126. Особенности регулирования труда лиц, работающих у работодателей-субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.
127. Особенности регулирования труда дистанционных работников.
128. Правовое регулирование труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.
129. Особенности правового регулирования труда работников железнодорожного транспорта.
130. Правовое регулирование труда работников автомобильного транспорта.
131. Правовое регулирование труда работников авиации.
132. Особенности регулирования труда работников морского транспорта.
133. Особенности регулирования труда работников, занятых на подземных работах.
134. Правовое регулирование труда педагогических работников.
135. Правовое регулирование труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей.
136. Особенности регулирования труда работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ.

137. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала).

138. Особенности правового регулирования труда медицинских работников.

139. Правовое регулирование труда спортсменов.

140. Особенности правового регулирования труда работников кооперативов.

141. Правовое регулирование труда тренеров.

142. Особенности правового регулирования труда работников при несостоятельности (банкротстве) организации.

143. Особенности правового регулирования труда работников пенсионного и предпенсионного возраста.

144. Особенности правового регулирования труда судей в Российской Федерации.

145. Особенности правового регулирования труда лиц, имеющих заболевание ВИЧ (СПИД).

146. Правовое регулирование труда государственных служащих и лиц, замещающих государственные должности.

147. Понятие и способы защиты трудовых прав работников.

148. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

149. Федеральная инспекция труда. Функциональные государственные надзоры в сфере труда.

150. Прокурорский надзор за соблюдением трудового законодательства.

151. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

152. Ответственность организаций-работодателей и должностных лиц за нарушение трудового законодательства.

153. Административная ответственность за нарушения трудового законодательства. Дисквалификация руководителей.

154. Понятие и виды трудовых споров.

155. Индивидуальные трудовые споры и порядок их разрешения.

156. Судебный порядок разрешения трудовых споров.

157. Коллективные трудовые споры и порядок их разрешения.

Правовое регулирование забастовок.

158. Сравнительный анализ трудового законодательства РФ и других государств.